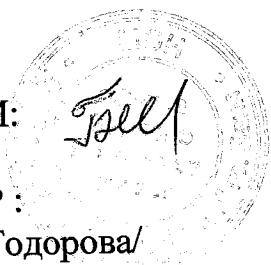


УТВЪРЖДАВАМ:

ДИРЕКТОР :

/Генка Тодорова/



**ПРАВИЛА
ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНАЛА В КВАЛИФИКАЦИОННА
ДЕЙНОСТ
И МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДДРЕПА**

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ:

1. Този документ определя правилата за участие на персонала на ДГ „Вяра, Надежда и Любов” в квалификационна дейност и включва механизъм за финансова подкрепа на участниците.
2. Правилата определят начина, реда и финансирането на професионалната квалификация на персонала.
3. Педагогическият и непедагогическият персонал има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на образованието.
4. Условието за обучение за повишаване на квалификацията се договарят между директора на детското заведение и обучаващата институция.

II. УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

1. Педагогически персонал.
2. Непедагогически персонал.

III. ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ:

1. Адекватност на обучението.
2. Актуалност на обучението.
3. Обвързаност на обучението с професионалното и кариерното развитие.
4. Осигуряване на равен достъп до обучение на персонала в зависимост от заеманата длъжност.
5. Индивидуализация, предполагаща учебни форми и курсове, съобразени сличните възможности и интереси на учители и помощен персонал.
6. Ефективност на обучението – резултатите от обучението да допринасят за повишаване на качеството на дейността на учители и помощен персонал за издигане авторитета на детското заведение.

**IV. ЕТАПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА
ДЕЙНОСТ:**

1. Анализ на кадровия потенциал.
2. Проучване на потребностите от обучение и квалификация.

3. Определяне на приоритетите за обучение и квалификация.
4. Планиране на обучението.
5. Финансово осигуряване на обучението.
6. Организиране и провеждане на обучението.
7. Анализ и оценка на ефективността на обучението.

V. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

1. Квалификационната дейност в детската градина се съществява по план за квалификационната дейност, който се изготвя в началото на всяка учебна година и се приема на заседание на ПС.
3. Повишаване квалификацията на ППІ има за цел :
 - да се осигури съответствие между социалната практика, образователната система и равнището на професионалната компетентност на педагогическите кадри;
 - да дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите кадри и за тяхното професионално развитие;
4. Квалификационната дейност на регионално и национално равнище се реализира със съдействието на РУО – Пловдив , университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.
5. Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически кадри, които работят в детското заведение.
6. Педагогическите кадри се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията:
 - по собствено желание;
 - по препоръка на работодателя;
 - по препоръка на експерти от РУО- Пловдив и МОН.
7. Условието за участие във форми за повишаване на квалификацията /трудовоправни, финансови и др./ се договарят между педагогическите кадри и директора съгласно изискванията на ЗПОУ, НАРЕДБА № 15 от 22 юли 2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти, КТ и др. нормативна уредба.
8. За участие в процедурите за придобиване на професионално квалификационна степен, директорът разрешава поисканата от учителя част от редовния платен годишен отпуск за съответната година.
9. Приоритетно във формите за повишаване на квалификацията се включват педагогически кадри, които:
 - заемат учителска длъжност след прекъсване на учителския стаж по специалността за повече от три учебни години.

VI. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

1. Непедагогическият персонал има право да повишава образованието и

професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на професионалната си квалификация.

2. Квалификационната дейност се реализира със съдействието на РУО-Пловдив, университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проектни програми за квалификационни дейности.

3. Непедагогическите кадри се включват във форми за повишаване на образованието и квалификацията с:

- по собствено желание;
- по препоръка на директора на училището;
- по препоръка на експерти от съответната област.

4. Условието за участие във форми за повишаване на квалификацията / трудовоправни, финансови и др./ се договарят между непедагогическите кадри и директора на основания на КТ

VII. МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛА ЗА УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ:

1. Педагогическите кадри имат право да ръководят дейности за повишаване на квалификацията на равнище градина.

2. На педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени се признава по-високо професионално равнище при оценяването и заплащането на труда по ред определен от МОН.

3. Възможност за кариерно развитие.

4. Допълнително заплащане на придобилите ПКС.

VIII. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДДРЪЖКА:

1. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1,2% от годишния ФРЗ на педагогическите специалисти.

2. Вътрешноучилищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на детското заведение.

3. Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност е в рамките на бюджета на детското заведение.

4. При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разходи, след съгласуване с директор на детското заведение, да му се предоставя тази възможност.

5. Разходите по процедурите за придобиване на всяка ПКС се заплащат от учителите.

IX. ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ЧАСТ:

Предложените правила са приети на заседание на ПС с Протокол № 8 12.09.2023г., утвърдени от директора на детската градина, подлежат на актуализация по всяко време и могат да бъдат променени по писмено предложение на всеки член екипа на ДГ.